**„Delegowanie pracowników w ramach transgranicznego świadczenia usług”**

08.02.2018

godz.: 9:30 – 15.30

Zielona Góra, ul. Nowy Kisielin – Syrkiewicza 6

**Program szkolenia**

**Zagadnienie prezentowane podczas szkolenia będą opierały się o praktyczne przykłady**

|  |  |
| --- | --- |
|  **9.30 – 10.00** | **Rejestracja uczestników**  |
| **10.00 – 11.30** | **Polska ustawa o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług z 10 czerwca 2016 r. :**- definicja pracodawcy delegującego pracownika z terytorium RP  oraz pracownika delegowanego - kryteria oceny możliwości pracodawcy do delegowania  (rzeczywiste miejsce prowadzenia znacznej działalności)- kryteria oceny pracownika do uznania go za pracownika  delegowanego - nowe zadania i uprawnienia PIP wobec pracodawców  delegujących pracowników - odpowiedzialność solidarna wykonawcy i podwykonawcy wobec  pracownika delegowanego- obowiązki pracodawców z siedziba w UE oraz poza UE  delegujących pracowników na terytorium Polski  |
| **11.30 -11:45** | **Przerwa**  |
| **11:45 – 13.00** | **Pojęcie pracownika delegowanego i pracownika w podróży służbowej** - konsekwencje w zakresie ubezpieczenia społecznego i podatku  dochodowego - zasady naliczania składek na ubezpieczenie społeczne dla  pracowników delegowanych oraz pracowników w podróży  służbowej - koszty transportu i noclegu dla pracownika delegowanego - zatrudnienie w ramach umowy o pracę oraz umowy zlecenia **Prawo właściwe dla umów o pracę a warunki pracy i płacy na mocy postanowień Dyrektywy 96/71/WE** - warunki pracy  - ustalanie wysokości wynagrodzenia dla pracowników  delegowanych  - układy zbiorowe **Opodatkowanie pracowników oddelegowanych oraz zysków przedsiębiorstwa w ujęciu postanowień umów o unikaniu podwójnego opodatkowania** - nieograniczony i ograniczony obowiązek podatkowy - pojęcie 183 dni pobytu - pojęcie zakładu - metody unikania podwójnego opodatkowania  |
| **13.00 -13.30** | **Przerwa** |
| **13.30 – 14:30** | **Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – Zaświadczenie A1- zasady i warunki uzyskania – zagadnienia podstawowe** - praca najemna - praca w dwóch krajach- prowadzenie działalności gospodarczej i praca najemna dwóch  krajach **Delegowanie pracowników z krajów trzecich przez polskie przedsiębiorstwa realizujące usługi w krajach UE oraz EOG**-aspekty proceduralne - problematyka zabezpieczenia społecznego **Proponowane zmiany dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług m.in.****Proponowane zmiany w zakresie rozporządzenia z dnia 13 grudnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenie (WE) nr 987/2009 dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 (COM(2016) 815 final)** |
| **14:30-15:30** | **Zatrudnianie cudzoziemców -  podstawowe regulacje prawne****Przyjazd i pobyt cudzoziemców w Polsce**- obywatele Unii Europejskiej- obywatele państw trzecich – dokumenty legalizujące pobyt  (wiza, stampila, zezwolenie na pobyt)**Podejmowanie pracy przez cudzoziemców**- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwoleń   na pracę- tryb uproszczony legalizacji pracy cudzoziemców  - „procedura oświadczeniowa”- zezwolenie na pracę- zezwolenie na pobyt i pracę- zezwolenie na pracę sezonową- zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową |